

# 河南农业大学 2023 年 计算机科学与技术学位授权点建设年度质 量报告

授权学科  
(类别)

名称: 计算机科学与技术

代码: 0812

授权级别

☐ 博 士

☒ 硕 士

2024 年 3 月 21 日

## 一、总体概况

计算机科学与技术（0812）学位点依托计算机科学与技术学科建设，河南农业大学计算机科学与技术学科是河南省一级重点学科，国家级一流本科专业建设点。该学科拥有一级学科硕士学位授权点，主要研究方向包括计算机软件与理论、计算机网络与信息安全以及计算机应用技术等。依托农业院校背景，与农业信息化技术相关领域交叉融合紧密，目前硕士招生规模约为12人/年，培养模式为全日制，注重理论与实践相结合。计算机科学与技术专业2021年入选国家级一流本科专业建设点，2025年新增软件工程专业招生。学科强调农业大数据、智能农业装备等特色方向，学科在计算机科学与技术领域一直保持着鲜明的研究特色和优势。学科与河南省农业科技企业合作密切，师资队伍结构优化，科研项目经费充足，实践资源丰富，毕业生就业率高。

计算机科学与技术学位点现有在校硕士研究生39人。2023年招生且报到的硕士研究生13人，其中本科推免生10人、普通招考3人；2023年度毕业硕士研究生5人，其中授予学位的硕士研究生5人。毕业生主要进入高等教育单位工作或继续升学深造，就业质量稳步提升。

计算机科学与技术学位点现有硕士研究生导师19人。硕士研究生导师中，正高级专业技术职务9人、副高级专业技术职务10人，35岁及以下2人，36至45岁3人，46岁以上14人，年龄梯队与职称结构合理。

## 二、研究生党建与思想政治教育工作

2023年度，在学校党委和学院党委的坚强领导下，研究生党建与思想政治教育工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕立德树人根本任务，聚焦研究生思想政治教育队伍建设、理想信念与社会主义核心价值观教育、校园文化建设以及日常管理服务等重点工作，持续完善工作机制，创新工作载体，夯实育人基础，不断提升研究生思想政治教育工作的针对性和实效性，取得了较为明显的成效。现将年度工作情况汇报如下。

## **(1) 加强思想政治教育队伍建设，夯实育人工作基础**

坚持把思想政治教育队伍建设作为推动研究生党建与思政工作的关键环节，着力打造一支政治素质过硬、业务能力突出、作风扎实严谨的育人队伍。

一强化理论武装，提升队伍政治素养。通过组织专题学习、集中研讨、党课培训等多种形式，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深入研读党章党规党纪，持续增强思想政治教育工作者的政治判断力、政治领悟力和政治执行力，确保在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二完善工作机制，压实育人责任。健全研究生党建与思想政治教育工作责任体系，明确党支部书记、辅导员、导师等在育人工作中的职责分工，构建“党委统一领导、党支部协同推进、导师深度参与、辅导员具体落实”的协同育人机制，形成齐抓共管、协同发力的良好局面。

三注重能力提升，增强工作实效。通过开展业务培训、经验交流、案例研讨等活动，不断提升思政工作队伍在理论宣讲、思想引导、心理疏导和日常管理服务等方面的专业能力，推动研究生思想政治教育由“经验型”向“专业型”“精细化”转变。

## **(2) 深化理想信念与社会主义核心价值观教育，筑牢思想根基**

围绕立德树人根本任务，将理想信念教育和社会主义核心价值观培育贯穿研究生成长成才全过程，持续加强思想引领和价值塑造。

一突出理论引领，强化理想信念教育。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，依托“三会一课”、主题党日、专题党课、理论宣讲等载体，深入学习贯彻党的二十大精神，引导研究生党员和积极分子坚定对马克思主义的信仰、对中国特色社会主义的信念、对实现中华民族伟大复兴中国梦的信心。

二扎实开展主题教育，涵养优良学风。深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，组织学习《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，通过案例警示、专题研讨等形式，引导研究生党员增强纪律意识和规矩意识，筑牢拒腐防变思想防线，营造风清气正、严谨求实的学术环境。

三融入日常教育，培育核心价值观。将社会主义核心价值观融入研究生日常学习、科研训练和社会实践之中，通过主题教育活动、志愿服务实践、先进典型选树等方式，引导研究生自觉把个人理想融入民族复兴的时代进程，努力成长为德才兼

备、全面发展的高层次创新人才。

### **(3) 推进校园文化建设，营造积极向上的育人氛围**

坚持以文化人、以文育人，将党建与校园文化建设深度融合，着力营造健康向上、团结奋进的研究生育人环境。

一是丰富主题教育活动。围绕重要时间节点和重大主题，精心策划开展形式多样、内容丰富的主题党日活动和实践教育活动，通过红色观影、主题宣讲、参观学习、交流研讨等方式，增强活动的吸引力和感染力，不断提升研究生的思想认同和情感认同。

二强化榜样示范引领。注重挖掘和宣传研究生党员中的先进典型，充分发挥榜样示范作用，通过评选优秀党员、先进党小组等方式，激励广大研究生见贤思齐、比学赶超，在科研创新、学术竞赛和志愿服务等方面争当先锋。

三拓展文化育人载体。结合专业特色与学科优势，开展学术交流、科技竞赛、文体活动和社会实践，推动学术文化、创新文化与党建文化有机融合，努力构建富有时代气息和学科特色的研究生校园文化体系。

### **(4) 完善日常管理服务体系，提升育人工作温度**

坚持管理与服务并重，聚焦研究生成长发展需求，不断优化日常管理服务体系，努力实现“管理有力度、服务有温度、育人有深度”。

一加强精细化管理。完善研究生党员和积极分子信息管理台账，规范组织关系转接、党员发展、党费收缴等基础性工作，确保管理流程清晰、运行规范有序。同时，强化过程监督与结果考核，推动党建与思想政治教育工作落实落细。

二强化人文关怀与心理疏导。坚持以学生为中心，关注研究生在学业科研、就业升学、心理健康等方面的现实需求，通过谈心谈话、问卷调查、座谈交流等方式，及时了解思想动态，帮助解决实际困难，切实增强研究生的获得感和归属感。

三提升服务保障水平。积极整合校内外资源，为研究生提供学业指导、科研支持、就业咨询和实践平台，推动管理服务由“事务型”向“发展型”转变，助力研究生全面成长成才。

## **三、研究生培养相关制度及执行情况**

### **(1) 课程建设与实施**

课程建设以服务农业现代化和智慧农业为核心，构建了涵盖计算机系统结构、软件与理论、应用技术三大方向的系统化知识体系，注重理论与实践深度融合，强化跨学科融合与国际视野提升。实施过程中，课程内容紧贴前沿与农业应用，有效支撑学生的科研创新与工程实践能力培养，推动高层次专门人才的全面发展。本年度持续深化研究生课程教学改革与教学案例建设，课程教学质量稳步提高。

## **（2）导师遴选与培训**

根据《河南农业大学研究生导师遴选与管理办法（修订）》有关规定，严格按照个人申请、学位评定分委员会审查、研究生院复审、校学位评定委员会审批的步骤，规范开展硕士研究生导师遴选与增补工作，导师队伍结构持续优化。同时，配合学校做好新晋导师岗前培训，组织导师参加学术会议、专题研修等活动，导师指导能力与学术视野得到有效提升。

## **（3）师德师风建设**

学院建立健全师德师风长效机制，将师德师风建设摆在教师队伍建设的首要位置，突出全员全过程全方位师德养成。开展形式多样的师德师风教育讲座，分层次推进师德师风学习教育，积极配合学校做好新晋研究生导师及新入职教师的岗前培训工作。组织全体研究生导师和研究生学习《新时代高校教师职业行为十项准则》和《研究生导师指导行为准则》，2023级全体研究生签订《河南农业大学研究生学术诚信承诺书》。本年度先后开展“研究生导师的治学态度和学术道德修养”主题讲座、《科学道德与学风建设》专题讲座、科研诚信专题宣传教育、学风建设大讨论、“传承科学家精神，坚守学术廉洁”系列教育实践、学术道德线上知识竞答等科学道德和学风建设教育活动10项，覆盖全体研究生。通过严格优秀教师及师德先进个人评选、培树先进模范典型，营造良好师德建设氛围。强化监督机制，组织教师签订师德承诺书，坚持师德“一票否决制”，将师德师风情况融入评奖评优、职务晋升、职称评定等工作中。本年度未发生师德师风负面问题。

## **（4）学术训练与成果**

研究生通过参与导师课题进行学术训练，将学术研讨贯穿于培养全过程。本年度研究生创新实践能力稳步增强，在第48届ICPC国际大学生程序设计竞赛亚洲区域赛（合肥）、2023CCPC中国大学生程序设计竞赛（哈尔滨）、2023CCPC中国大学生程序设计竞赛女生专场等高水平学科竞赛中累计获银奖2项、铜奖1项。研究

生培养质量持续提升，2 人获得国家奖学金，38 人次获得学业奖学金，38 人获得国家助学金，奖助体系有效覆盖全体研究生。

## 四、研究生教育改革情况

学位点以目标为导向，强化新工科拔尖人才培养模式改革，增强“三全育人”实效，从以下方面推进研究生教育改革工作：

### （1）人才培养

研究生招生及培养质量取得新成绩。2023 年，研究生招生规模保持稳定，生源质量优良，录取本科推免生 10 人、普通招考 3 人；研究生培养过程强化管理，学位论文顺利通过校内自检。开展专家报告会等，帮助研究生尽快进入研究课题，浓厚学院学术氛围；鼓励、支持研究生参加国际、国内学术会议；研究生在 ICPC 国际大学生程序设计竞赛亚洲区域赛、中国大学生程序设计竞赛等高水平学科竞赛中获国家级奖励 3 项，创新实践能力显著增强。

### （2）导师队伍建设

师资队伍规模稳步扩增、结构持续优化，人才队伍支撑作用更加凸显。持续加大人才引育力度，引进和培育青年博士教师，人才梯队逐步成形。2023 年，青年教师束美艳获批国家资助博士后研究人员计划，高层次人才培养实现新突破。

### （3）科学研究

科研能力不断提升，社会服务获得各界认可，实现科研方向与社会服务双提升。2023 年度计算机科学与技术学位点科研项目取得新进展，获批河南省重点研发专项 1 项（“小麦赤霉病智能化监测平台与绿色防控技术体系研发与示范”，合同经费 200 万元）、国家资助博士后研究人员计划项目 1 项，承担国家重点研发计划项目 2 项、国家自然科学基金项目等国家级课题多项。全年发表中文核心以上学术论文 60 余篇，其中 SCI 收录 4 篇；年度到校纵向科研经费 562 万元、横向科研经费 184.18 万元，成果转化和咨询服务到校经费 184.18 万元。

学位点持续推进濮阳市清丰县“小麦—玉米周年生产无人农场”建设与应用示范，深耕智慧农业科技领域，以扎实科研成果支撑农业现代化转型，进一步夯实“计算机+农业”交叉学科特色优势。同时，积极与中国农业科学院农业信息研究所、河

南农投大数据公司等单位开展产学研合作与战略交流，共推计算机科学与技术学位点快速发展。

## 五、教育质量评估与分析

为了加强研究生学位论文质量监督工作，进一步提高学位授予和研究生培养质量，学校对学位点5篇硕士学位论文均进行了外审，外审结果均为合格及以上。河南省对学位点硕士学位论文进行了抽检，未发现“存在问题论文”，研究生论文内容详实，工作量可以支撑学位论文要求，论文结构合理，书写规范，符合硕士研究生学位论文要求。但是论文中的一些图表等细节问题处理不够，创新性研究仍有待加强。

后续将重点从培养体系、指导机制、实践载体等方面出发，提高研究生创新性研究能力，同时落实论文质量改进举措。具体如下：

（1）优化科研选题引导，立足计算机学科前沿（如人工智能、大数据安全、国产操作系统等）和实际需求，鼓励研究生突破现有研究框架，开展原创性选题，导师加强选题创新性审核，避免重复研究。

（2）强化科研方法训练，增设科研创新、批判性思维相关专题课程，引导研究生掌握规范的科研方法，学会梳理学科研究痛点、挖掘创新切入点，提升文献综述的批判分析能力。

（3）完善导师指导机制，导师结合自身科研项目，引导研究生参与核心研究环节，鼓励研究生大胆提出新思路、新方法，定期开展学术研讨，培养创新思维。

（4）搭建创新实践平台，支持研究生参与国家级、省部级科研项目、学科竞赛及校企合作重点项目，在真实科研场景中锻炼创新能力，推动科研成果转化。

（5）营造学术氛围，定期举办学术讲座、前沿论坛，邀请行业专家、优秀学者分享创新研究经验，开展优秀原创论文、创新成果评选，激发研究生创新积极性。

（6）强化论文创新导向，将原创性成果作为论文评审、优秀论文评选的核心指标，让研究生重视创新研究，同时落实论文选题审核、过程管控、查重管控举措，推动论文质量与创新能力同步提升。

## 六、改进措施

思想政治与导师队伍建设方面：将进一步优化导师思想政治素质和师德师风考

核机制，把政治标准贯穿导师选聘、考核、评优全过程，建立导师思政育人责任清单，定期组织导师开展思想政治教育专题培训和经验交流，提升导师育人能力。同时，加强导师队伍结构优化，引进和培育一批具有国际视野和行业影响力的领军人才，完善青年导师成长支持计划，通过“传帮带”机制促进青年导师快速成长。

科学研究方面：加大科研平台建设投入，整合现有科研资源，打造跨学科、跨领域的科研创新团队，鼓励导师和研究生围绕国家重大战略需求和学科前沿开展原创性研究。建立科研成果转化激励机制，推动产学研深度融合，促进科研成果向现实生产力转化。

人才培养方面：持续深化课程体系改革，增设前沿交叉学科课程和实践类课程，强化研究生的创新思维和实践能力的培养。完善研究生培养质量过程监控体系，建立研究生培养各环节的质量标准和评价机制，加强对研究生学术不端行为的预警和处理。

社会服务方面：积极引导研究生参与社会实践和志愿服务活动，鼓励研究生将所学知识应用于解决实际问题，提升研究生的社会责任感和服务能力。加强与地方政府、企业的合作，为研究生提供更多的实践锻炼机会，推动研究生教育与经济社会发展需求紧密结合。